



Kontakt dla mediów:

e-mail: media@parp.gov.pl

Informacja prasowa

Warszawa, 25.08.2025 r.

Siła ludzi, przewaga kompetencji – Fundusze Europejskie i PARP wspierają rozwój kadr

Kiedyś największą przewagą firmy był kapitał. Dziś liczy się coś innego – zdolność do szybkiego uczenia się i adaptacji do nowych warunków. Z raportu PARP „Rynek pracy, edukacja, kompetencje” wynika, że ponad 30% miejsc pracy w Polsce jest podatnych na wpływ generatywnej sztucznej inteligencji. To ponad 5 milionów stanowisk, z czego większość zadań wykonywanych przez pracowników biurowych może zostać w pełni zautomatyzowana.

74% firm w Polsce deklaruje, że w drugiej połowie 2025 roku nie planuje zwiększać zatrudnienia, a zaledwie 18% zamierza je rozwijać. Te dane pokazują wyraźnie, że przedsiębiorcy nie chcą skupiać się już tylko na szukaniu nowych pracowników, ale na rozwijaniu kompetencji tych, których zatrudniają. W tym kontekście kluczową rolę odgrywa Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, która od niemal 25lat wspiera przedsiębiorców i ich zespoły w zdobywaniu umiejętności niezbędnych do podążania za rynkowymi zmianami, nowymi technologiami i regulacjami.

Realne wsparcie dla firm małych i dużych

Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) na lata 2021–2027 dysponują budżetem 19 mld zł przeznaczonych na rozwój kompetencji, z czego 1,4 mld zł zarządza PARP. Środki te trafiają zarówno do dużych przedsiębiorstw, jak i mikrofirm oraz jednoosobowych działalności gospodarczych.

Dzięki nim przedsiębiorcy, menedżerowie i pracownicy mogą korzystać z szerokiej oferty programów:

- „Akademia HR” – wspiera menedżerów i dział HR w budowaniu nowoczesnych systemów zarządzania personelem. Dzięki dofinansowaniu do 80% kosztów szkoleń i doradztwa firmy mogą skuteczniej rozwijać talenty wewnętrznie, zamiast zmagać się z trudnym rynkiem rekrutacyjnym.

- „Wsparcie firm w okresowych trudnościach” – program oferuje do 154 tys. zł na profesjonalną diagnozę, przygotowanie planu naprawczego oraz szkolenia zespołów w firmach borykających się z przejściowymi problemami.
- „Dostępność szansą na rozwój” i „Dyrektywa EAA” – obie inicjatywy pomagają tworzyć produkty i usługi dostępne dla wszystkich klientów, w tym osób z niepełnosprawnościami, oraz przygotowują firmy do wprowadzenia rozwiązań wynikających z unijnych przepisów dotyczących dostępności. Dofinansowanie może pokryć nawet 100% kosztów.
- „GOZ – to się opłaca” i „Zielone rekomendacje” – programy wspierające transformację firm w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym oraz ekologicznych rozwiązań, które pomagają obniżyć koszty prowadzenia działalności i budować zrównoważony, nowoczesny wizerunek biznesu.

Od trenerów po 25 tysięcy szkoleń w Bazie Usług Rozwojowych

Silny ekosystem rozwoju kompetencji nie tworzy się samoistnie – wymaga trenerów, doradców i firm szkoleniowych, które dostarczają usługi na najwyższym poziomie. Dlatego PARP wspiera nie tylko przedsiębiorców, lecz także tych, którzy edukują innych. Programy takie jak „Podniesienie kompetencji kadr Podmiotów BUR” i „Usługi Rozwojowe 4.0” umożliwiają trenerom doskonalenie metod nauczania, wdrażanie nowoczesnych technologii cyfrowych i tworzenie programów dostosowanych do wyzwań rynkowych. Dofinansowanie sięga tu nawet 80%, dzięki czemu innowacyjne rozwiązania są szerzej dostępne dla firm w całej Polsce.

Centralnym punktem współpracy przedsiębiorców, pracowników i dostawców usług rozwojowych jest Baza Usług Rozwojowych (BUR) – największa platforma edukacyjna w kraju, oferująca ponad 25 tysięcy szkoleń i usług doradczych online. Dzięki dofinansowaniu sięgającemu nawet 100% wartości, szybkiemu procesowi wyboru i rozliczeń oraz możliwości wglądu w opinie uczestników przedsiębiorcy mogą w krótkim czasie przeszkolić cały zespół – niezależnie od tego, czy chodzi o nowoczesne technologie, zieloną transformację czy zarządzanie zmianą.

Firmy wygrywają dzięki zdolności do nauki

Raport PARP pokazuje, że 83% polskich firm poszukuje dziś kandydatów chętnych do rozwoju, a nie tylko spełniających wymagania danego stanowiska. Ta tendencja świadczy o tym, że gospodarka przyszłości będzie premiować organizacje, które stawiają na ciągłe uczenie się i elastyczność.

PARP od lat aktywnie angażuje się w ten proces – nie tylko oferuje szkolenia, lecz także tworzy kompleksowy system wsparcia, który obejmuje całe przedsiębiorstwo: od menedżerów i specjalistów po trenerów. Taka inwestycja przekłada się na konkurencyjność firm, które są gotowe na technologie przyszłości, zielone wyzwania oraz zmieniające się regulacje.

W świecie, w którym sztuczna inteligencja i transformacja ekologiczna redefiniują zasady gry rynkowej, kompetencje stają się najcenniejszym kapitałem firmy. Dzięki programom PARP przedsiębiorcy nie są zdani na siebie – mają dostęp do narzędzi, które pozwalają rozwijać zespoły, podnosić kwalifikacje i bezpiecznie wprowadzać biznes w przyszłość.

Dowiedz się więcej z broszury, która [znajduje się na stronie PARP](#).



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



 **PARP**
Grupa PFR